



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 28]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 10, 2024
Aani 26, Kurothi, Thiruvalluvar Aandu-2055

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Consumer Protection Act, 2019.—Notification	346	Employee's State Insurance Act.— Exemption to M/s. Poompuhar Shipping Corporation Limited Chennai for certain period etc. ..	350-352
ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS DEPARTMENT		Minimum Wages Act.—Revision of Minimum Rates of Wages for the Employment in Sericulture, etc.
Tamil Nadu Forest Act.—Declaration of Kollapatti Forest Block in Vendasandur Taluk in Dindigul District as Reserved Forest etc.	346-347	Erratum to Notification	352-355
HOME DEPARTMENT		Industrial Tribunal for Adjudication	355-356
Family Courts Act.—Transferred and Posted as District Judges in Family Courts ..	347-348	Labour Courts for Adjudication	356-364
Delhi Special Police Establishment, Act.— Notification	348	தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும் செய்தித் துறை	
Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act.— Messrs Zenith Hi-Tech Agri Farms Private Limited, Namakkal District ..	348-349	2025 ஆம் ஆண்டு முதல் ஆண்டுதோறும் உலகத் தாய்மொழி நாளான 21-02-2025 ஆம் நாளன்று தலைமை செயலகம் உட்பட அனைத்து அரசு அலுவலகங்கள், மாவட்ட ஆட்சியர் அலுவலகங்கள், பள்ளி மற்றும் கல்லூரிகளில் உலகத்தாய்மொழி நாள் உறுதிமொழி ஏற்றல்	364-365
HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT			
Levy and Collection of Development charges in non-plan areas	349-350		

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER
PROTECTION DEPARTMENT**Notification under the Consumer Protection Act, 2019**

[G.O. Ms. No. 79, Co-operation, Food and Consumer Protection (H1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/CFCP/550/2024.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of Section 32 of the Consumer Protection Act, 2019 (Central Act 35 of 2019), the Governor of Tamil Nadu hereby directs Thiru. B. Sundar, President, District Consumer Disputes Redressal Commission, Theni to exercise the powers and discharge the functions of the President of the District Consumer Disputes Redressal Commission, Dindigul also, until the new President assumes charge in the District Consumer Disputes Redressal Commission, Dindigul.

K. GOPAL,
Additional Chief Secretary to Government.

ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND
FORESTS DEPARTMENT**Notifications under the Tamil Nadu Forest Act****Declaration of Kollapatti Forest Block in Vedasandur Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the Act.**

[G.O. Ms. No. 98, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/ECCF/551/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the area, boundaries of which are specified in the Schedule below, as a reserved forest with effect from the 13-12-2024.

THE SCHEDULE

1.	Name of the District	:	Dindigul
2.	Name of the Taluk	:	Vedasandur
3.	Number and Name of the Village	:	59, Kollapatti Village
4.	Survey Number of the forest block	:	556
5.	Name of the forest block	:	Kollapatti forest block
6.	Area of the forest block	:	39.07.00.Hectares

BOUNDARIES

North and East.—The boundary starts from the junction of Survey Numbers 555, 554, 557 and 556 of No.59, Kollapatti Village and No.61, Ayyalur Village and generally runs towards south and southwest along the western boundary of Survey Numbers 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 566 and 567 of No. 59, Kollapatti Village and reaches the junction point of Survey Numbers 566, 567, 563 and 556 of No. 59, Kollapatti Village.

South and West.—Thence, the boundary generally runs towards Southwest, northwest and northeast along the northern and eastern boundary of Survey Numbers 563, 513, 514, 515, 516, 518, 524, 525, 536, 537, 539, 540, 541 and 555 of No. 59, Kollapatti Village and reaches the starting point.

Declaration of Kottur Forest Block in Nilakottai Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the Act.

[G.O. Ms. No. 99, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/ECCF/552/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, boundaries of which are specified in the Scheduled below, as a reserved forest with effect on 13-12-2024.

THE SCHEDULE

1.	Name of the District	:	Dindigul
2.	Name of the Taluk	:	Nilakottai
3.	Number and Name of the Village	:	34, Kottur
4.	Survey Number of the forest block	:	1/1
5.	Name of the forest block	:	Kottur
6.	Area of the forest block	:	31.74.00.Hectare

BOUNDARIES

North.— The boundary starts from the tri-junction point of Survey Numbers 30, 4 and 1/1 of No.34 Kottur Village and runs towards the eastern side along the Southern boundary of Survey Number 4 of No.34 Kottur Village and till it reaches the tri-junction of Survey Numbers 4,3 and 1/1 of No.34, Kottur Village.

East.— Thence, the boundary runs towards Southeast, along the Southwest boundary of Survey Numbers 3,2 of No.34, Kottur Village and turns towards south and runs along western boundary of Survey Number 530 of Jambuthuraikottai Village and runs along the southwest boundary of 1/2 of No.34, Kottur Village and 1/3 of Nariyuthu Village and reaches the tri-junction point of Survey Number 1/3 of Nariyuthu Village, Survey Numbers 60 and 1/1 of No. 34, Kottur Village.

South.— Thence, the boundary runs towards north and western said along the east and northern boundary of Survey Number 59, of No. 34, Kottur Village and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 59, 58 and 1/1 of No.34, Kottur Village.

West.— Thence, the boundary runs towards northern side along the eastern boundary of Survey Numbers 58, 57, 52, 38, 37, 33, 32, 31, 1/3 and 30 of No.34 Kottur Village till it reaches the starting point i.e. the junction point of Survey Numbers 30, 4 and 1/1 of No. 34, Kottur Village.

Declaration of Siruganoor additional Forest Block in Devakottai Taluk in Sivagangai District as Reserved Forest under the Act.

[G.O. Ms. No. 100, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/ECCF/553/2024.—In exercise of the powers conferred by section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that it is proposed to constitute the land within the boundaries specified in the Schedule below as a reserved forest and appoints the Special Tahsildar (Forest Settlement) Sivagangai, *ex-officio* to be the Forest Settlement Officer to exercise the powers under clause (c) of the said section in respect of the said area.

THE SCHEDULE

1.	Name of the District	: Sivagangai
2.	Name of the Taluk	: Devakottai
3.	Number and Name of the Village	: 35, Siruganoor Village
4.	Survey Number of the forest block	: 113
5.	Name of the forest block	: Siruganoor additional forest block
6.	Total Extent of the forest block	: 57.87.50.Hectare

BOUNDARIES

North.—The boundary starts from the tri-junction point of Survey Numbers 113, 96 of No.35, Siruganoor Village and Pudukottai District boundary and generally runs towards east along the common District boundary of Pudukottai district and Sivagangai District (at Survey Number 113 of No.35, Siruganoor Village) and reaches the tri-junction point of Pudukottai district boundary and Survey Numbers 114 and 113 of No.35, Siruganoor Village.

East.—Thence, the boundary generally runs towards southwest, southeast southwest, south, east along the northwestern, western, southwestern, western and southern boundary of Survey Number 114 of No.35, Siruganoor Village and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 114, 73 and 113 of No.35, Siruganoor Village.

South.—Thence, the boundary generally runs towards southwest, northwest along the northwestern and northern boundary of Survey Number 73 of No.35, Siruganoor Village and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 73, 112 and 113 of No.35, Siruganoor Village.

West.—Thence, the boundary generally runs towards north, west along the eastern and northern boundary of Survey Number 112 of No.35, Siruganoor Village. Thence the boundary generally runs towards north, west along the eastern and northern boundary of Survey Number 110 of No.35, Siruganoor Village and thence

runs towards north, west, north, west along the eastern, northern, eastern, northern boundary of Survey Number 109 of No.35, Siruganoor Village. Thence, the boundary generally runs towards north, west along the eastern and northern boundary of Survey Number 99 of No.35, Siruganoor village Thence, the boundary generally runs towards north, west, north along the eastern and northern boundary of Survey Number 97 and eastern boundary of Survey Number 96 of No.35, Siruganoor Village and reaches the starting point.

NOTIFICATON-II

[G.O. Ms. No. 100, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/ECCF/554/2024.—In exercise of the powers conferred by the last Paragraph section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the District Forest Officer, Sivagangai, *ex-officio* to attend on behalf of the Government at the inquiry prescribed under Chapter-II of the said Act, in respect of the land of Siruganoor additional forest block proposed to be constituted as a reserved forest.

NOTIFICATON-III

[G.O. Ms. No. 100, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/ECCF/555/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 14 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Assistant Commissioner (Excise) of Sivagangai District, Sivagangai, *ex-officio* to hear appeals, if any, against the orders passed under sections 11, 12 and 13 of the said Act, in respect of the land of Siruganoor additional forest block proposed to be constituted as a reserved forest.

SUPRIYA SAHU,

Additional Chief Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Transferred and posted as District Judges in Family Courts under the Family Courts Act.

[G.O.(D). No. 792, Home (Courts-II), 24th June 2024, ஆனி 10, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/HO/556/2024.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 4 of the Family Courts Act, 1984 (Central Act 66 of 1984), the Governor of Tamil Nadu with the concurrence of the High Court, Chennai hereby makes the following appointment on transfers:-

Sl. No.	Name and Designation Thiru / Tmt / Selvi	Transferred and Posted as
(1)	(2)	(3)
1.	K.S. Jayamangalam, Formerly V Additional Principal Judge, Family Court, Chennai, ordered to be posted as Presiding Officer, principal Labour Court, Vellore.	IV Additional Principal Judge, Family Court, Chennai vice Tmt. S. Kanchana, ordered to be transferred.
2.	S. Kanchana, IV Additional Principal Judge, Family Court, Chennai	V Additional Principal Judge, Family Court, Chennai vice Tmt. Roslyn Durai, ordered to be recommended
3.	Roslyn Durai, Now, Additional District Judge, Hosur, Ordered to be posted as V Additional Principal Judge, Family Court, Chennai	VI Additional Principal Judge, Family Courts, Chennai in the existing vacancy.

**Notifications under the Delhi Special Police
Establishment, Act.**

[G.O. (2D) No. 184, Home (Citizenship), 13th June 2024,
வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/HO/557/2024.—Under Section 6 of the Delhi Special Establishment Act, 1946 (Central Act 25 of 1946), the Governor of Tamil Nadu hereby accord consent to the extension of the powers and jurisdiction of members of the Delhi Special Police Establishment in the whole of the State of Tamil Nadu to transfer the case registered in Ranipet District, Sholinghur Police Station Crime No.217/2017 under Section 406, 409, 418 and 420 Indian Penal Code and altered into 120(B), 406, 409, 418 and 420 of the Indian Penal Code.

**Messrs Zenith Hi-Tech Agri Farms Private Limited,
Namakkal District under the Tamil Nadu
Protection of Interests of Depositors (in Financial
Establishments) Act.**

No. II(2)/HO/558/2024.

[Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (In Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997)-Messrs Zenith Hi-Tech Agri Farms Private Limited, Namakkal District – Default in return of deposits by the Financial Establishment-Ad-interim order attaching the immovable properties of the said financial establishments under section 3 of the said Act-Orders-Issued.]

The following Government Order is Published:-

[G.O. (4D) No. 23, Home (Police - XIX), 6th June 2024,
வைகாசி 24, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

READ:-

From the Additional Director General of Police, Economic Offences wing, Chennai letter Rc.No.C1/EOW/727/2016, dated 04-07-2023

Order:- No. 23, Home (Police-XIX), dated 6th June 2024.

WHEREAS, complaints have been received from a number of depositors that Messrs Zenith Hi-Tech Agri Farms Private Limited, Namakkal District, a financial establishment, has defaulted the return of deposits made by the depositors after maturity;

AND WHEREAS; the Government are satisfied that the said financial establishment is not likely to return the deposits to the depositors and hence, the Government have to protect the interests of such depositors;

AND WHEREAS, the immovable properties specified in the Schedule to this Order are alleged to have been procured by the said financial establishment from and out of the deposits collected from the depositors;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997), the Governor of Tamil Nadu hereby makes an ad-interim order attaching the immovable properties of the defaulted financial establishment, namely, Messrs Zenith Hi-Tech Agri Farms Private Limited, at Door No. 721/1, Kodhai Plaza, 1st Floor, Murugan Kovil, Salem Road, Namakkal District, in the name of Thiru. R.Chandrasekar (A3) and Thiru. S.Manivannan (A2), as specified in the Schedule to this Order and transfers the control over the said immovable properties to the Competent Authority, namely, the Competent Authority and District Revenue Officer, Namakkal District appointed under the said Act.

2. The Competent Authority and District Revenue Officer, Namakkal District is requested to pursue further action in accordance with the procedure laid down in sub-sections (3) and (4) of Section 4 of the said Act and also the formalities prescribed in the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Rules, 1997.

3. The Special Public Prosecutor, Special Court for the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997, Coimbatore, is requested to render necessary assistance to the Competent Authority and District Revenue Officer, Namakkal District in filing the application before the Special Court constituted under the said Act.

(By Order of the Governor)

THE SCHEDULE

Details of Immovable properties.

Serial Num-ber.	Name and address of the owner of the property	Location of the Property	Details of the Property		Extent of Property	Nature of property	Guideline value (in Rupees)
			Document Number	Survey and Patta Number			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	S. Manivannan, S/o. Sundaram, D.No.34-F6/A, New Street, Ganesapuram, Namakkal Town, Namakkal-01.	Namakkal District, Namakkal Taluk Kalankani Village.	Document No. 2468/2011 Dated 23.05.2011 Puduchatram Sub Registrar Office.	Survey No. 65/3. Patta No. 637.	1140 sq.ft	House Plot No. 54 Akshaya Garden	57,000/-
2.	S. Manivannan, S/o. Sundaram, D.No.34-F6/A, New Street, Ganesapuram, Namakkal Town, Namakkal-01.	Namakkal District, Namakkal Taluk Vagurampatty Village.	Document No. 1001/2013 Dated 06.03.2013 Joint-II Sub Registrar, Namakkal.	Survey No. 15/2. Patta No. 1957.	148.87 sq.Metre @1602.4 sq. ft	House Plot No. C-84 TN Housing Board	16,02,400/-
3.	R. Chandrasekar, S/o. Ramanathan, 213, Senthil Nagar, Sanniyasi Kundu (Extension), Kitchipalayam, Salem District	Salem, District, Sangagiri Taluk Kandarkulam Manickam Village.	Document No. 2064/2014 Dated 29.04.2014 Magudansavadi Sub Registrar, Office.	Survey No. 113/2. Patta No. 252.	1025 sq. ft	House Plot No. 92 Zenith Hi-Tech City	1,02,500/-
				Survey No. 113/3. Patta No. 33.	946 sq. ft	House Plot No. 93 Zenith Hi-Tech City	94,600/-
Total							18,56,500/-

P. AMUDHA,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT
DEPARTMENT

No. II(2)/HOU/559/2024.

**[Urban Development - Levy and collection of
Development charges in non-plan areas -
Orders - Issued.]**

The following Government Order is Published:-

[G.O. Ms. No. 53, Housing and Urban Development [UD4(1)],
28th February 2024, மாசி 16, சோபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

READ:-

From the Director of Town and Country Planning
letter Roc.No.29503/2023/TCP-13, dated 12-12-2023.

**Order:- No. 53, Housing and Urban Development
[UD4(1)], dated 28th February 2024.**

In the letter read above, the Director of Town and Country Planning has stated that according to Sub-section (1) of Section 59 of Town and Country

Planning Act 1971 (Tamil Nadu Act, 35 of 1972) every Planning Authority including a Local Authority where such Local Authority is the planning Authority shall levy charges called the development charges on the institution of use or change of use of land or building or development of any land of building for which permission is required and the said act in the whole area or any part of planning area within the maximum rates specified in Section 60 of the said Act (as amended). The provision of Sub-section (1) of Section 59 of the said Act specifies that the rate of development charges may be different for different parts of the Planning Area and for different uses and that the previous sanction of the Government has to be obtained for the rates of the levy. In exercise of the powers conferred by the clauses (a) and (b) of the Sub section 2 of the Section 60 of the said Act which specifies the minimum and maximum charges that are leviable by the appropriate Planning Authority on the institution of use and change of use of land and building or development of any land or building, in

G.O.(Ms.) No. 2039, Rural and Local Administration dated 20.12.1977 and G.O.(Ms.) No. 396, Housing Development Department, dated 12.09.1996 the Government have fixed the minimum and Maximum rates.

2. The Director of Town and Country Planning has further stated that, in G.O.(Ms.) No.397, Housing and Urban Development Department, dated 12.09.1996, Government have authorised the Director of Town and Country Planning to exercise the powers vested with the Government under the second proviso of Sub-section (1) of section 59 of the said Act to accord sanction to the Planning authority for levy of development charges. The sub-section (2) of Section 47-A of Town and Country Planning Act, 1971 states that, the local authority shall before according permission to carry out any development on any land in an area other than planning area under sub-section (1) of section 47-A, shall obtain the prior concurrence of the Director and shall also collect such fees at such rate as may be prescribed.

3. The Director of Town and Country Planning has therefore requested the Government to extend the Levy and collection of development charges prescribed for the areas under Local Planning Authority to the non-plan area for development of any land/buildings in an area so as to utilize the charges collected for providing additional infrastructure and basic amenities to the concerned local bodies.

4. The Government after careful examination have decided to accept the proposal of the Director of Town and Country Planning and permit to extend the Levy and collection of Development charges prescribed for the areas under Local Planning Authority to the non-plan area for development of any land/buildings in an area so as to utilize the charges collected for providing additional infrastructure and basic amenities to the concerned local bodies.

5. The Director of Town and Country Planning is directed to pursue action accordingly.

6. This order issue with the concurrence of Finance Department *vide* its efile Finance/Special Secretary/2024, dated: 30.01.2024.

(By Order of the Governor)

C. SAMAYAMOORTHY,
Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notifications under the Employee's State Insurance Act.

Exemption to M/s. Poompuhar Shipping Corporation Limited Chennai for certain period under the Act.

[G.O. (D) No. 446, Labour Welfare and Skill Development (L1), 20th June 2024, ஆணி 6, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/560/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the

Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Poompuhar Shipping Corporation Limited, Chennai-35 from the operation of the said Act for the period of one year from 01.04.2024 to 31.03.2025.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under Sub - Section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorized in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable

time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Exemption to the Karur Sarvodaya Sangh, Karur for certain period under the Act.

[G.O. (D) No. 453, Labour Welfare and Skill Development (L1) , 21st June 2024, ஆணி 7, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/561/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91 A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Karur Sarvodaya Sangh, Karur from the operation of the said Act for the period of one year from 21.05.2024 to 20.05.2025.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Sangh wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Sangh shall submit in respect of the period during which that Sangh was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act or other official authorized in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-
- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (b) enter any Sarvodaya Sangh office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Sarvodaya Sangh office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Sangh office or other premises.

Renewal of exemption granted to the Tamil Nadu Ex-servicemen's Corporation Limited (TEXCO), Chennai for certain period under the Act.

[G.O. (D) No. 454, Labour Welfare and Skill Development (L1) , 21st June 2024, ஆணி 7, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/562/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV

of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu Ex-servicemen's Corporation Limited (TEXCO), Chennai from the operation of the said Act for the period of one year from 08.07.2024 to 07.07.2025.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act or other official authorized in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable

time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Notifications under the Minimum Wages, Act.

Revision of minimum rates of wages for the employment in Sericulture under the Act.

ERRATUM TO NOTIFICATION

[G.O. (2D) No. 30, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/563/2024.—

The following erratum is issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/977/2022, published at pages 1102-1103 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 14th December 2022, namely:-

ERRATUM

In the said Notification,-

in para 2, under the sub-heading, "Explanations,- (1) Dearness Allowance" in item (i), for "an increase of Rs.1.88 (Rupee one and paise eight only) per shall be paid ", read "an increase of Rs. 1.88 (Rupee one and paise eighty eight only) per day shall be paid".

Revision of minimum rates of wages for the employment in Forestry under the Act.

ERRATUM TO NOTIFICATION

[G.O. (2D) No. 31, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/564/2024.—

The following erratum is issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/893/2022, published at pages 1040-1041 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 23rd November 2022, namely:-

ERRATUM

In the said Notification, in the Schedule, under the heading "Classes of Employees", in column (1), in the Note under the entry "(5) Daily wages of Mazdoors", for "1. Grade - II / Class - A - Chennai, Thiruvallur, Kancheepuram, The Nilgiris and Tirunelveli districts", read "1. Grade - I / Class - A - Chennai, Thiruvallur, Kancheepuram, The Nilgiris and Tirunelveli districts."

Revision of minimum rates of wages for the employment in Fire Works Manufactory under the Act.

[G.O. (2D) No. 32, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

ERRATUM TO NOTIFICATION

No. II(2)/LWSD/565/2024.—

The following erratum is issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/709/2023, published at pages 521 - 525 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th July 2023, namely:-

ERRATUM

In the said Notification, in the Schedule, under the heading "Classes of Employees", in column (1), under the sub-heading "III. PIECE RATED WAGES",

(i) for

4. ATOM BOMBS.			
	Atom Bombs (Rs. P.)	Hydrogen Bombs (Rs. P.)	King Bombs (Rs. P.)
(iv) Fuse fixing and Belting	4.20 per unit	4.20 per unit	6.00 per unit

read

4. ATOM BOMBS.			
	Atom Bombs (Rs. P.)	Hydrogen Bombs (Rs. P.)	King Bombs (Rs. P.)
(iv) Fuse fixing and Belting	4.20 per unit	4.70 per unit	6.00 per unit

(ii) for

9. WIRE CHAKRAS MAKING		
	Big (Rs. P.)	Big (Rs. P.)

read

9. WIRE CHAKRAS MAKING		
	Big (Rs. P.)	Ashoka (Rs. P.)

(iii) for

11. CAP MAKING	
(i) Cutting (Roll Cap)	(Rs. P.)

read

11. CAP MAKING	
(i) Cutting (Roll Cap)	(Rs. P.)

Revision of minimum rates of wages for the employment in Local Authority under the Act.

[G.O. (2D) No. 33, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

ERRATUM TO NOTIFICATION

No. II(2)/LWSD/566/2024.—

The following erratum is hereby issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/638/2023, published at pages 489 - 491 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 5th July 2023, namely:-

ERRATUM

In the said Notification,

- in the first paragraph, in the ninth line, for "advice to the Committee appointed", read "advice of the Committee appointed" and in the thirteenth line, for "specified in column, in column (2)", read "specified in column (2)";
- in the Schedule, in the heading "III. Employment under any Local Authority-All-Town and Panchayats" the word "and" shall be deleted;
- in the Schedule, under the heading "IV. Employment under any Local Authority-All-Panchayat Unions and District Panchayats except Village Panchayat":-

For

Serial Number (1)	Classes of Employees (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per Month (Rs. P.) (i)	Per day (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(3)	Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.50
	Grade II	10000.00	385.00	48.00

Read as

Serial Number (1)	Classes of Employees (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per Month (Rs. P.) (i)	Per day (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(3)	Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.00
	Grade II	10000.00	385.00	48.00

Revision of minimum rates of wages for the employment in Soap Manufactory under the Act.

[G.O. (2D) No. 34, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

ERRATUM TO NOTIFICATION

No. II(2)/LWSD/567/2024.—The following erratum is hereby issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/951/2022, published at pages 1084 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th December 2022, namely:-

ERRATUM

In the said Notification, in the Schedule,

"

For

Serial Number. (1)	Classes of Employees. (2)	Minimum rates of basic wages. (Rs.) (3)
5	Packing (a) Case (b) Label	394. 50 Per Day 11.29 Per gross subject to guaranteed time rate of

"

Read as

Serial Number. (1)	Classes of Employees. (2)	Minimum rates of basic wages. (Rs.) (3)
5	Packing (a) Case (b) Label	394. 50 Per Day 11.29 Per gross subject to guaranteed time rate of Rs. 394.50 per day.

Revision of minimum rates of wages for the employment in Match Manufactory under the Act.

[G.O. (2D) No. 35, Labour Welfare and Skill Development (J1), 14th June 2024, வைகாசி 32, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

ERRATUM TO NOTIFICATION

No.II(2)/LWSD/568/2024.—The following erratum is hereby, issued to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No.II(2)/LWSD/708/2023, published at pages 519 - 521 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th July 2023, namely:-

ERRATUM

In the said Notification.-

- In the para 1, for "in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof", read "in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof";
- in THE SCHEDULE, under the sub-heading "Class-III",

for

Sl. No.	Classes of Work	Piece rate wages	
(1)	(2)	(3)	
		Rate (Rs. P.)	Unit/Boxes / Fame
(6)	10s and 100s packing	0.85	Per Ten 10s Packing and One 1005 Packing

read

Sl. No.	Classes of Work	Piece rate wages	
(1)	(2)	(3)	
		Rate (Rs. P.)	Unit/Boxes / Fame
(6)	10s and 100s packing	0.85	Per Ten 10s packing and One 100S Packing

- in THE SCHEDULE, under the sub-heading "Class-IV",

for

Sl. No.	Classes of Work	Piece rate wages	
(1)	(2)	(3)	
		Rate (Rs. P.)	Unit/Boxes / Fame
(5)	10s Combination Pasting		
	140 mm	Rs. 2.40	Per unit.

read

Sl. No.	Classes of Work	Piece rate wages	
(1)	(2)	(3)	
(5)	10s Combination Pasting	Rate (Rs. P.)	Unit/Boxes / Fame
	140mm	Rs. 2.70	Per unit.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

ஸ்டீல் ஸ்டிரிப்ஸ் லீம்ஸ் லிமிடெட், காஞ்சிபுரம் மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண். 321, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/569/2024.—காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் ஸ்டீல் ஸ்டிரிப்ஸ் லீம்ஸ் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரானது எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கரானது உள்ள கோரிக்கைகளில் இணைப்பிற் கண்டவாறு கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 24 மற்றும் 28 ஆகியவற்றை (பதினேழு கோரிக்கைகள் மட்டும்) சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரானது சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரானது சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

நிர்வாகம் Staff என்று உத்தரவு அளித்து தொழிலாளர்களாக வேலை செய்து வரும் திரு. P. வெங்கடேசன், திரு. M. பிரபு, திரு. N. சக்திவேல் மற்றும் திரு. S. உதயசேகரன் ஆகியோருக்கு ஆப்பரேட்டர் கிரேடு அளித்து 22.10.2018 தேதியிட்ட 12(3) ஒப்பந்தத்தில் உள்ள கிரேடும் அதற்கான சம்பளமும் அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

தொழிலாளர்கள் வேலைக்கு சேர்ந்தது முதல் 3 ஆண்டு வரை அஸிஸ்டன்ட் ஆப்பரேட்டர் என்றும், 4வது வருடம் முதல் 6வது ஆண்டு வரை ஆப்பரேட்டர்-1 என்றும், 7வது வருடம் முதல் 10 வருடம் வரை ஆப்பரேட்டர் 2 என்றும், 10வது

வருடம் முதல் 12 வருடம் வரை சீனியர் ஆப்பரேட்டர்-I என்றும், 13வது வருடம் முதல் சீனியர் ஆப்பரேட்டர்-II என்ற முறையில் கிரேடு அளித்து, கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள முறையில் அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

அஸிஸ்டன்ட் ஆப்பரேட்டர் 8500-750-12250-850-16500-950-21250-1050-26750-1150

ஆப்பரேட்டர் - I 9000-900-13500-1050-18750-1200-24750-1350-31500-1500

ஆப்பரேட்டர் - II 10000-1100-15500-1300-2200-1500-29500-1700-3800-1900

சீனியர் ஆப்பரேட்டர் - I 12000-1350-18750-1600-26750-1850-36000-2100-46500-2350

சீனியர் ஆப்பரேட்டர் - II 13000-1650-21250-1950-31000-2250-42250-2550-55000-2850

கோரிக்கை எண்.3

தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான பஞ்சப்படியாக ரூ.10,000/- அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.4

தொழிலாளிக்கு 1960-ம் ஆண்டை அடிப்படையாக கொண்ட புள்ளியில் 800 புள்ளிக்குமேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ.10/- அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.5

தொழிலாளர்கள் பணி செய்த காலத்தை கணக்கில் கொண்டு ஆண்டுக்கு ரூ.200/- சர்வீஸ் வெயிட்டேஜாக அளித்து அதை அடிப்படை ஊதியத்துடன் சேர்க்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.6

தொழிலாளர்களின் அடிப்படை சம்பளத்தில் 50% தொகையை வீட்டு வாடகைப் படியாக அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.7

தொழிலாளர்களின் அடிப்படை சம்பளத்தில் 50% தொகையை கன்வேயன்ஸ் அலவன்சாக அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.8

2-வது ஷிப்டு மற்றும் 3-வது ஷிப்டில் பணி புரியும் தொழிலாளிகளுக்கு முறையே ரூ. 200/- மற்றும்

ரூ. 300/- ஷிப்ட் அலவன்சாக வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.9

விடுப்பு இல்லாமல் வேலைக்கு வரும் தொழிலாளிக்கு ரூ. 1000/- மற்றும் ஒரு நாள் மட்டும் விடுப்பு எடுத்து தொடர்ந்து வேலைக்கு வரும் தொழிலாளிக்கு ரூ. 800/- வருகை பதிவுபடி அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10

தொழிலாளர்களுக்கு வாஷிங் அலவன்சாக மாதம் ரூ.1000/- அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 11

பெயிண்டிங் ஷாப் மற்றும் வெல்டிங் பிரிவில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு உஷ்ணப்படியாக ரூ. 300/- மற்றும் கோடை காலங்களில் மோர் மற்றும் 2 வாழைப்பழம் அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 12

தற்போது வழங்கி வரும் பிஸ்கட்டை 200 கிராம் பிஸ்கட்டாக அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 13

தொழிலாளர்களுக்கு 1 செட் வீ மற்றும் 4 செட் காலுறை அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 14

தொழிலாளருக்கு மாதம் ஒரு முறை 2 ஹமாம் சோப்பு (Big Size) ஒரு மீடியம் சைஸ் டர்கி டவல் அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 15

தொழிலாளருக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு தைத்த 4 செட் யூனிபார்ம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 24

வேளச்சேரி, செங்கல்பட்டு, வேலூர் ஆகிய இடங்களிலிருந்து பணிக்கு வரும் தொழிலாளர்களுக்கு பேருந்து வசதி ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 28

தொழிலாளர்களுக்கு இரண்டு வருடத்திற்கு ஒருமுறை ரெயின் கோட் மற்றும் ஆண்டுக்கு ஒருமுறை ஒரு ஸ்வெட்டரும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 402, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 13 ஜூன் 2024, வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No. II(2)/LWSD/570/2024.—காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் ஸ்டீல் ஸ்டிரிப்ஸ் வீல்ஸ் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(C) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

தொழிலாளர்களுக்கு நடைமுறையில் உள்ளவாறு வார விடுமுறை தினம் ஞாயிறு என்பதை பணி நேர அட்டவணையில் மாற்றி சுழற்சி முறையில் வார விடுமுறையை மாற்றம் செய்த நிர்வாகத்தின் செயல் பிரிவு 9A-க்கு முரணானது என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்கு தீர்ப்பு அளிக்காமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

ஹவ்டன் சாலிவென்ட் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண். 314, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/571/2024.—சென்னை, ஹவ்டன் சாலிவென்ட் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறில் உள்ள கோரிக்கைகளில் இணைப்பிற் கண்டவாறு கோரிக்கை எண்கள் 7, 8, 9, மற்றும் 10 (4 கோரிக்கைகள்) ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(C) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்

கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 7

திரு. மனோகரன், ஆகஸ்ட் 2 முதல் 30 தேதி வரை வேலைக்கு வர முடியவில்லை என்ற தகவலை நிர்வாகத்திற்கு அளித்தும் நிர்வாகம் சம்பளம் வழங்கவில்லை என்றும், சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என கோரியதற்கு 20 நாட்கள் விடுப்பை வற்புறுத்தி எழுதி வாங்கி சம்பளம் அளித்துள்ளதாகவும் இந்நிலையில் இந்த காலத்தில் கொரோனா நோயால் நேரடியாக பாதிக்கப்பட்டதாகவும், விடுப்பு எழுதி வாங்கியுள்ள 20 நாட்கள் விடுப்பை திரும்ப பெற்றுத் தர வேண்டுமெனவும் மனுதாரர் சங்கத்தின் தரப்பில் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா, ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 8

திரு. ராபர்ட் சேம்ராஜ், ஜூன் 19 முதல் ஜூலை 3 வரையும், ஜூலை 4 முதல் 20 வரை அரசு அறிவித்த ஊரடங்காலும், பொது போக்குவரத்து இல்லை என்பதாலும், சொந்த ஊரில் சிக்கிக் கொண்டதாலும் வேலைக்கு வரமுடியவில்லை என்றும், இந்த தகவலை தெரியப்படுத்தியும் நிர்வாகம் மேற்குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு சம்பளம் அளிக்கவில்லை என்றும், சம்பளம் கேட்டபோது விடுப்பை எழுதித்தர வற்புறுத்தியதால் 22 நாட்கள் விடுப்பு எழுதி அளித்தும் சம்பளம் தரவில்லை என்றும், இந்த சம்பளத்தை பெற்றுத் தர வேண்டுவதுடன் 22 நாட்கள் விடுப்பையும் திரும்ப பெற்றுத் தர வேண்டுவதாகவும், மனுதாரர் சங்கத்தின் தரப்பில் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9

திரு. சுதாகர், ஜூன் 19 முதல் ஜூலை 31 வரை அரசு அறிவித்த ஊரடங்கால் வேலைக்கு வரமுடியவில்லை என்றும் நிர்வாகம் சம்பளம் தரவில்லை என்றும், 5 நாட்கள் விடுப்பு எழுதி வாங்கியும் சம்பளம் தரவில்லை என்றும், மேற்குறிப்பிட்ட நாட்களுக்கு சம்பளம் பெற்றுத்தர வேண்டுவதுடன் வற்புறுத்தி எழுதி வாங்கிய 5 நாட்கள் விடுப்பை திரும்ப அளிக்க செய்ய வேண்டுவதாகவும், மனுதாரர் சங்கத்தின் தரப்பில் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10

ஊரடங்கு காலத்தில் பொது போக்குவரத்து இல்லாத சூழ்நிலையை கூட கவனத்தில் கொள்ளாமல் வேலைக்கு வராத தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் அளிக்கவில்லை என்றும், நாடு முழுவதும் தேசிய பேரிடர் சட்டம் 2005-ன்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட தேசிய ஊரடங்கு அமுலில் இருந்தது என்றும், 29-3-2020 தேதியிட்ட மத்திய அரசு மற்றும் 30-3-2020 தேதியிட்ட மாநில அரசு ஊரடங்கு முழுவதும் சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என உத்திரவிட்டுள்ளதை கவனத்தில் கொண்டு 2020 மார்ச் 25 முதல் வேலைக்கு வராத தொழிலாளர்களுக்கு ஊரடங்கு காலம் முழுமைக்கும் முழு சம்பளம் பெற்றுத் தரவேண்டியும், கொரோனா கால விடுமுறையை ஈடுசெய்ய கூடுதலாக வேலை வாங்கிவரும் நாட்களுக்கு இரட்டிப்பு சம்பளம் அளிக்க செய்ய வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தினரின் கோரிக்கையும் நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில்

[அரசாணை (டி) எண். 323, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.11(2)/LWSD/572/2024.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் பொதுச்செயலாளர் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் முன்னேற்றச் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரையு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்கரையை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV, 1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கரையு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. V. கிருஷ்ண பிரசாத், சிறப்பு நிலை ஓட்டுநர் (பணி எண் 2859) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தின் அலுவலக ஆணை எண். 4404/லீகல்.07/ஒழுங்கு/தஅபோக/மார்/2017, 19-11-2018 தேதியிட்டு வழங்கப்பட்ட தண்டனையான ஊதிய உயர்வினை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஒரு வருடம் நிறுத்தி வைத்து ஆணையிடப்பட்டதை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரையு சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண். 326, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.11(2)/LWSD/573/2024.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கன்னியாகுமரி மாவட்ட பாரதிய அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சங்கம், இணைப்பு: BMS) நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரையு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்கரையை பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்: 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV, 1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கரையு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. G. விஜயகோபாலன், முதுநிலை ஓட்டுநர் (பணி எண் T2D090008) (t2016) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தின் ஆணை எண். 2499/லீகல்.03/ஒழுங்கு/

தஅபோக/இரா.2/2022, 26-11-2022-ன்படி ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கா வண்ணம் ஒரு மாதம் நிறுத்தி வைத்து வழங்கப்பட்டுள்ள தண்டனையை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திலி) லிமிடெட்.,
திருநெல்வேலி**

[அரசாணை (டி) எண். 324, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/574/2024.—நிர்வாகம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (திலி) லிமிடெட்., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை சிதம்பரனார் குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்ககரணுகள் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்ககரணுகள் பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV, 1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்ககரணுகள் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. M. சுரேஷ்குப்பிரமணியன், ஓட்டுநர் (பணி எண் 7060) என்பவருக்கு 13-06-2015 முதல் 07-08 2017 வரையுள்ள காலத்தில் 91 நாட்கள் பணி கொடுக்க மறுத்து விட்டு வருகை பதிவு வழங்காமல் சம்பள இழப்பு ஏற்படுத்தியதை ரத்து செய்து வருகை பதிவு வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண். 334, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/575/2024.—நிர்வாகம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (திலி) லிமிடெட்., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், பொதுச் செயலாளர், நெல்லை சிதம்பரனார் குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்ககரணுகள் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்ககரணுகள் பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின்

(மத்திய சட்டம் XIV, 1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்ககரணுகள் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்

எழுவினா

திரு. G. சுடர், ஓட்டுநர் (பணி எண் 10242) என்பவருக்கு 21-06-2018 அன்று வருகைப் பதிவு போடவும், அன்றைய தேதிக்கு விடுப்பு பதிவு செய்து விடுப்புக் கணக்கில் கழித்துள்ளதை ரத்து செய்து விடுப்புக் கணக்கில் ஏற்றுமட்டவும் உத்தரவிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

அரசு விரைவுப் போக்குவரத்துக் கழகம், தூத்துக்குடி

[அரசாணை (டி) எண். 325, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/576/2024.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, அரசு விரைவுப் போக்குவரத்துக் கழகம், தூத்துக்குடி என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக, அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடி), தூத்துக்குடி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்ககரணுகள் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்ககரணுகள் பின்வரும் எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்ககரணுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்ககரணுகள் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்

எழுவினா

மனுதாரர் திரு. I. பெரும்படையான், முதுநிலை ஓட்டுநர் உடன் நடத்துநர் (கணினி எண். 33057) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட ஆணை எண். 440276/டிஎன்.6/அ.வி.போ.க/2021, 08-12-2021 நாளிட்ட உத்தரவில் மனுதாரர் பெற்று வரும் அடிப்படை ஊதியத்தில் ஒரு நிலை குறைத்ததை திரும்ப வழங்கி, இதன் மூலம் பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தொகையை நிலுவைத் தொகையுடன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

சாண்கோ டிரான்ஸ் லிமிடெட், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 395, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 13 ஜூன் 2024, வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/577/2024.—சென்னை, சாண்கோ டிரான்ஸ் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்ககரணுகள் எழுந்துள்ளது அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலைகளில் உள்ள கோரிக்கைகளை இணைப்பிற்கண்டவாறு கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 மற்றும் 11 (11 கோரிக்கைகள்) ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்வு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 1

கீழே குறிப்பிட்டுள்ள கிரேடுகளுக்காக நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள ஆண்டு ஊதிய உயர்வில் ஒவ்வொரு சிலாப்பிலும் கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள தொகையை உயர்த்தி அளிக்க வேண்டுமென தொழிற்சங்க தரப்பில் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

1	R.S. Operator R.T.G. Operator 320 GIN Operator 655 Grain Operator	தலா-ரூ.1000/-
2	Machanics Fabricator Electrician, Welder, Fitter	தலா-ரூ.900/-
3	Service Man	தலா-ரூ.800/-
4	Cleaners	தலா-ரூ.700/-

கோரிக்கை எண். 2

1960 ஆம் ஆண்டு விலைவாசி புள்ளியின் அடிப்படையில் 3000 புள்ளிகளுக்கு 5000 ரூபாய் நிலையான பஞ்சப்படியாகவும், 3000 புள்ளிகளுக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் தலா 8 ரூபாய் மாறுபடும் பஞ்சப்படியாகவும் அளிக்க வேண்டுமென தொழிற்சங்கத்தினரால் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 3

ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாத அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் பஞ்சப்படியில் கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள விகிதாச்சாரத்தின் அடிப்படையில் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள அலவன்ஸ்களில்

வீட்டு வாடகைப்படி	50%
கண்வேயன்ஸ் அலவன்ஸ்	10%
மெடிக்கல் அலவன்ஸ்	10%
லீவ் டிராவல் அலவன்ஸ்	10%
ஜெனரல் அலவன்ஸ்	20%

உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 4

கம்பெனியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது அளித்துவரும் கீழ்க்கண்ட பேட்டாவில் அதற்கு நேராக

குறிப்பிட்டுள்ள தொகையை உயர்த்தி அளிக்க வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்

20 அடி கண்டைனருக்கு	ரூ.15/- அளித்து வருவதை ரூ.30/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
40 அடி கண்டைனருக்கு	ரூ.28/- அளித்து வருவதை ரூ.60/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
ஐடியலாக இருக்கும்போது	ரூ.18/- அளித்து வருவதை ரூ.50/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
மெக்கானிக் ஐடியலாக இருக்கும்போது	ரூ.45/- அளித்து வருவதை ரூ.100/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
எப்.எல்.டி. ஆப்ரேட்டர்களுக்கு டி சாப்பிங் செய்யும்போது அளிக்கப்படும் பேட்டா	--
20 அடி கண்டைனர்களுக்கு	ரூ.30/- அளித்து வருவதை ரூ.50/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
40 அடி கண்டைனர்களுக்கு	ரூ.48/- அளித்து வருவதை ரூ.75/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்
லாரியில் லோட் செய்ய	ரூ.15/- அளித்து வருவதை ரூ.30/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்

கோரிக்கை எண். 5

கம்பெனியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நள்ளிரவு ஷிப்டில் பணிபுரிகிறவர்களுக்கு 12 அலவன்ஸாக நாளொன்றுக்கு தலா ரூ.50/- அளித்து வருவதை ரூ.150/- ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டுவதாகவும், பகல் ஷிப்டில் வேலை செய்பவர்களுக்கு 12 அலவன்ஸ் வழங்கப்படுவது இல்லை என்றும், பகல் ஷிப்டில் பணிபுரிபவர்களுக்கு தலா ரூ.100/- அளிக்க வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 6

கம்பெனியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது மிகை நேரப் பணியாக வேலை வாங்கப்படும் காலத்திற்கு அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் HR-ல் மட்டும் கணக்கிட்டு வழங்கிவருவது சட்டவிரோதமானது என்றும், அதை கைவிட்டு மொத்த சம்பளத்தில் கணக்கிட்டு இரட்டிப்பு சம்பளமாக அளிக்க வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 7

கம்பெனியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் தனது சொந்த இரு சக்கர வாகனத்தில் வேலைக்கு வந்து செல்பவர்களுக்கு பெட்ரோல் அலவன்ஸாக நாள் ஒன்றுக்கு தலா ரூ.250/- அளிக்க வேண்டுவதாகவும், இரு சக்கர வாகனத்தில் வராதவர்களுக்கு போக்குவரத்துப்படியாக நாள் ஒன்றுக்கு தலா ரூ.150/- அளிக்க வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 8

கம்பெனியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு 10 லட்ச ரூபாய் சிகிச்சை பெறும் வகையில் மருத்துவ காப்பீடு, ஏற்பாடு செய்து நிர்வாகமே பிரிமியம் கட்ட வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9

கம்பெனியில் ஒவ்வொரு ஷிப்டிலும் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது கேன்டீனில் ரூ.50/- பெற்றுக்கொண்டு உணவு அளிப்பதை நிறுத்தி இலவசமாக உணவை தொடர்ந்து வழங்கிட வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10**நிவாரண நிதி**

நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் ஊழியர்கள் யாராவது இறந்து விட்டால் தகன நிதியாக தலா ரூ.25,000/- ஊழியர்களின் குடும்பத்தில் தாய், தந்தை, மனைவி, பிள்ளைகள் இறந்து விட்டால் தகன நிதியாக தலா ரூ.15,000/- உடனடியாக அளிக்க வேண்டும் என்றும், ஊழியர்கள் யாராவது இறந்து விட்டால் அந்த குடும்பத்திற்கு உதவும் வகையில் ஊழியர்களின் சம்பளத்தில் ஒரு நாள் சம்பளம் பிடிக்கப்பட்டு வரும் தொகையுடன் நிர்வாகம் ரூ.5 லட்சம் சேர்த்து உடனடியாக இறந்த ஊழியரின் வாரிசிடம் நிர்வாகம் அளித்திட வேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 11

2018 முதல் ஒவ்வொரு ஆண்டும் மொத்த சம்பளத்தில் தலா 20 சதவீதம் போனசு தலா ரூ.15,000/- கருணை தொகையும் அளிக்க வேண்டுமென கேட்டுக் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கைலாஷ் ஷிப்பிங் சர்வீசஸ் பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (டி) எண் 399, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 13 ஜூன் 2024, வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.11(2)/LWSD/578/2024.—சென்னை, கைலாஷ் ஷிப்பிங் சர்வீசஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலை உள்ள கோரிக்கைகளில் இணைப்பிற் கண்டவாறு கோரிக்கை எண்கள் 1, 2, 3, 6, 7, 9, 10 11 (பகுதி) மற்றும் 13 (9 கோரிக்கைகள்) ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினாக்கள்****கோரிக்கை எண். 1**

நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் அனைத்து டிரைலர் லாரி ஓட்டுனர், கல்மார் ஆப்ரேட்டர், போர்க்லிப்ட் ஆப்ரேட்டர், மெக்கானிக், கிளினர் மற்றும் ஹெல்பர் ஆகியவர்களை கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள கிரேடுகளை அளித்து, அந்த கிரேடுகளுக்கு கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அளிக்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வேலைக்கு அமர்த்தும் டிரைலர் லாரி ஓட்டுனர்கள் வேலைக்கு சேர்ந்தது முதல் 3 வருடம் வரை செமிஸ்கில்டாகவும்	9000-250-10250-350-12000-450-14250-550-17000-650-20250-750
4வது வருடம் முதல் 6 வருடம் வரை ஸ்கில்டாகவும்	12000-350-13750-450-16000-550-18750-650-22000-750-25750-850
7வது வருடம் முதல் ஹெலிஸ்கில்டாகவும்	15000-450-17250-550-20000-650-23250-750-27000-850-31250-950
வேலைக்கு அமர்த்தும் கல்மார் ஆப்ரேட்டர்களை வேலைக்கு சேர்ந்தது முதல் 3 வருடம் வரை செமிஸ்கில்டாகவும்	9000-200-10000-300-11500-400-13500-500-16000-600-19000-700
4வது வருடம் முதல் 6 வருடம் வரை ஸ்கில்டாகவும்	11000-250-12250-350-14000-450-16250-550-19000-650-22250-750
7வது வருடம் முதல் ஹெலிஸ்கில்டாகவும்	13000-300-14500-400-16500-500-19000-600-22000-700-25500-800
வேலைக்கு அமர்த்தும் போர்க் ஆப்ரேட்டர்களை வேலைக்கு சேர்ந்தது முதல் 3 வருடம் வரை செமிஸ்கில்டாகவும்	8000-200-9000-300-10500-400-12500-500-15000-600-18000-700
4வது வருடம் முதல் 6 வருடம் வரை ஸ்கில்டாகவும்	10000-250-11250-350-13000-450-15250-550-18000-650-21250-750
7வது வருடம் முதல் ஹெலிஸ்கில்டாகவும்	12000-300-13500-400-15500-500-18000-600-21000-700-24500-800
வேலைக்கு அமர்த்தும் மெக்கானிக்களை வேலைக்கு சேர்ந்தது முதல் 3 வருடம் வரை செமிஸ்கில்டாகவும்	9000-200-10000-300-11500-400-13500-500-16000-600-19000-700
4வது வருடம் முதல் 6 வருடம் வரை ஸ்கில்டாகவும்	11000-250-12250-350-14000-450-16250-550-19000-650-22250-750
7வது வருடம் முதல் ஹெலிஸ்கில்டாகவும்	13000-300-14500-400-16500-500-19000-600-22000-700-25500-800
கிளினர் அண்டு ஹெல்பர்	6000-200-7000-300-8500-400-10500-500-13000-600-16000-700

கோரிக்கை எண். 2

எதிர்மனுதாரர் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் நிரந்தர பஞ்சப்படியாக 1960-ஆம் ஆண்டு அடிப்படையாக கொண்ட புள்ளியில் 1000 புள்ளிக்கு தலா ரூ.6000/- ரூபாயும், மாறுபடும் பஞ்சப்படியாக 1000 புள்ளிகளுக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் தலா ரூ.10/-ம் வழங்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 3

எதிர்மனுதாரர் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அவரவர்கள் பெற்றுவரும் அடிப்படை சம்பளம், பஞ்சப்படி (D.A.)-யில் 50 சதவீதம் தொகையை H.R.A.-வாக வழங்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 6

கண்டெய்னர்களை ஏற்றிச் சென்றால் கஸ்டம்ஸ், கேட் உட்பட அனைத்து செலவுக்கும் சேர்த்து தற்போது அளித்து வரும் பேட்டாவை கீழ்க்கண்டவாறு உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வ. எண்	ஏற்றி சென்றால் கண்டெய்னர்	தற்போதைய பேட்டா	உயர்த்தி கேட்கப்பட்ட பேட்டா
1.	40 அடி கண்டெய்னர் ஏற்றி சென்றால்	ரூ.500/-	ரூ.750/- (ரூ.250/- உயர்த்தி)
2.	2x20-க்கு ஏற்றி சென்றால்	ரூ.400/-	ரூ.600/- (ரூ.200/- உயர்த்தி)
3.	எம்டி கண்டெய்னர் ஏற்றி சென்றால்	ரூ.80/-	ரூ.200/- (ரூ.120/- உயர்த்தி)
4.	எக்ஸ்போர்ட் கண்டெய்னர் ஏற்றி சென்றால்	ரூ.800/-	ரூ.1000/- (ரூ.200/- உயர்த்தி)
5.	எக்ஸ்போர்ட் எம்டி கண்டெய்னர் ஏற்றி சென்றால்	ரூ.350/-	ரூ.600/- (ரூ.250/- உயர்த்தி)
6.	வெளியூருக்கு டிரைலர் (பெங்களூர், ஓசூர், ஹைதராபாத் தூத்துக்குடி)	ரூ.350/-	ரூ.750/- (ரூ.350/- உயர்த்தி)

கோரிக்கை எண். 7

எதிர்மனுதாரர் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு 2 பெரிய சைஸ் ஹமாம் சோப்பு, 1 டர்க்கி டவல் வழங்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9

ஆண்டுக்கு தலா 3 செட் யூனிபாரம் (Striched) வழங்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வாஷிங் அலவன்ஸாக மாதம் தலா ரூ.2000/- அளிக்க வேண்டுமென மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 11 (பகுதி)

கம்பெனியில் பணிபுரிந்து வரும் காண்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்களுக்கு நாளொன்றுக்கு தலா ரூ.800/- சம்பளம் அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 13

டிரைலர் லாரி எடுத்து செல்லும் ஓட்டுனருக்கு ஒரு விப்ட்டுக்கு சாப்பாட்டு படியாக தலா ரூ.250/- அளிக்க வேண்டுமெனவும், தற்போது நிறுவனத்தில் நடத்தி வரும் கேண்டினில் வழங்கப்படும் உணவுகளுக்கு நிரந்தர தொழிலாளர்களுக்கு தலா ரூ.20/- நிரந்தரப்படுத்தாதவர்களுக்கு தலா ரூ.60/- பெற்றுக் கொண்டு சாப்பாட்டு அளித்து வருவதை மாற்றி அனைவருக்கும் தலா ரூ.10/- பெற்றுக்கொண்டு சாப்பாட்டு அளிக்க வேண்டுமென்ற மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 403, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 13 ஜூன் 2024, வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.11(2)/LWSD/579/2024.—கைலாஷ் விப்பிங் சர்வீசஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால்தான் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

எதிர்மனுதாரர் நிர்வாகம் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள 21 தொழிலாளர்களுக்கு வேலை அளிக்க மறுத்து வருவது பகுதி கதவடைப்பாகும் என்றும், நிர்வாகத்தின் இந்த சட்ட விரோத கதவடைப்பால் தொழிலாளர்களுக்கு வேலை மறுக்கப்பட்டது முதல் வேலை அளிக்கும் வரை முழு சம்பளம் அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வ. எண்	பெயர்	பதவி	தொ.எண்	சங்கத்தில் பொறுப்பு	வேலை மறுக்கப்பட்ட நாள்
1.	S. இஸ்மாயில்	Driver	A341552	யூனிட் து. செயலாளர்	30.09.2019
2.	E. கமலகண்ணன்	Driver	A341678	யூனிட் து. செயலாளர்	19.12.2019
3.	R. மகாலிங்கம்	Driver	A168654	யூனிட் து. செயலாளர்	19.12.2019
4.	M. சரவணன்	Driver	A168643	முன்னணி உறுப்பினர்	19.12.2019
5.	K. சுப்பையா	Driver	A168626	து. தலைவர்	19.12.2019
6.	M. சக்திவேல்	Driver	A168648	முன்னணி உறுப்பினர்	19.12.2019
7.	S. விஜயன்	Driver	A341658	உறுப்பினர்	26.10.2020
8.	K. குப்பன்	Driver	A341713	உறுப்பினர்	24.12.2020
9.	S. செந்தில்குமார்	Driver	A189189	து. செயலாளர்	12.03.2022
10.	G. முருகன்	Driver	A168642	தலைவர்	12.03.2022
11.	மொகைதீர் அபுபக்கர்	Driver	A168651	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
12.	C. செல்வம்	Driver	A168656	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
13.	N. செல்வம்	Driver	A194134	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
14.	K. ஸ்ரீதரன்	Driver	A238753	செயற்குழு உறுப்பினர்	12.03.2022
15.	G. நாகராஜன்	Driver	A249976	செயற்குழு உறுப்பினர்	12.03.2022
16.	A. சூசை	Driver	A341750	உறுப்பினர்	12.03.2022
17.	P. சம்பத் குமார்	Driver	A341695	செயற்குழு உறுப்பினர்	12.03.2022
18.	N. நந்தகுமார்	Driver	A341705	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
19.	A. குமார்	Driver	A341722	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
20.	G. மதன்	Driver	A341729	முன்னணி உறுப்பினர்	12.03.2022
21.	L. சவரிமுத்து	Driver	A168627	உறுப்பினர்	28.06.2022

மேலும் 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது

சந்திரா சி.எப்.எஸ். & டெர்மினல் ஆப்ரேட்டர்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை

[அரசாணை (டி) எண் 401, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 13 ஜூன் 2024, வைகாசி 31, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/580/2024.—சென்னை, சந்திரா சி.எப்.எஸ். & டெர்மினல் ஆப்ரேட்டர்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலைத் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

எதிர்மனுதாரர் நிறுவனத்தில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு 2021-2022 ஆம் ஆண்டிற்கான போனஸ் அவரவர் பெற்று வந்த மொத்த சம்பளத்தில் தலா 20 சதவீதமும், கருணைத் தொகையாக ரூ.15,000/- வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை

[அரசாணை (டி) எண் 412, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 18 ஜூன் 2024, ஆனி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/581/2024.—மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் SVS-AAP மாநில அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலைகளில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திரு. கணேசன், நடத்துநருக்கு (கணினி எண்.C15336) 31.12.2019 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணை எண். 11082/ச.பி.(ஒ.ந)3/மா.போ.க/2018, மூலம் நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட ஆண்டு ஊதிய உயர்வு இரண்டு வருடம் தொடர் விளைவுடன் தள்ளிவைத்து நிறுத்தம் செய்த தண்டனையை ரத்து செய்யவேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

திரு. கணேசன், நடத்துநரின் (கணினி எண்.C15336) தற்காலிக பணிநீக்க காலம் 12 நாட்களை தொழிலாளியின் கணக்கு இருப்பில் இருந்து விடுப்பாக கருதுவதை நிர்வாகம் கைவிட்டு அதற்கு உரிய பணப் பலன்களை அளிக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை

[அரசாணை (டி) எண் 410, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 18 ஜூன் 2024, ஆனி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/582/2024.—தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்து கழகம், சென்னை நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியனுக்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலைகளில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

ஒரே பேருந்தில் பணி செய்யும் ஓட்டுநர் நடத்துநர்களில், திரு.எஸ். செந்தில்குமார், நடத்துநருக்கு (பணி எண்.35337) பாரபட்சம் காட்டி 1 Trip 3 நாட்களுக்கு 2 நாள் ஊதியம் எனவும், ஓட்டுநருக்கு 3 நாட்கள் ஊதியம் எனவும் பாரபட்சமான, சட்ட விரோதமான ஊதிய நிர்ணயத்தை ரத்து செய்து ஓட்டுநருக்கு வழங்கும் 3 நாட்கள் ஊதியம் நடத்துநருக்கு கிடைக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

தொலைதூர பேருந்துகளில் ஓட்டுநருக்கு 1 Trip 3 நாட்களுக்கு 3 நாள் ஊதியம் வழங்குவது போல், நடத்துநருக்கும் 1 Trip 3 நாட்களுக்கு 3 நாள் ஊதியம் வழங்கி 06.02.2015 முதல் ஆண்டுக்கணக்காக திரு. எஸ். செந்தில்குமார் (பணி எண்.35337) நடத்துநருக்கு ஏற்பட்டுள்ள இழப்பை கணக்கில் எடுத்து அதற்கான நிலுவை ஊதியத்தை எதிர்மனுதாரர் அளிக்க உத்தரவிட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 411, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 18 ஜூன் 2024, ஆனி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/583/2024.—மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம் (சென்னை) லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியனுக்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலைகளில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திரு. K. சரவணன், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண். D54450) நிர்வாகத்தின் செயல்முறை ஆணை எண்.3595/சபி(ஒந)10/மாபோக/2013, நாள் 26.12.2014 என்ற உத்தரவில் இறுதியாக ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை 3 வருட காலத்திற்கு தொடர்விளைவுடன் தள்ளி வைத்துள்ளதை ரத்து செய்து

அனைத்து பண்பலன்களையும் அளிக்க நிர்வாகத்திற்கு அறிவுறுத்துமாறும் அல்லது தகுந்த நிவாரணம் கிடைக்க உத்தரவிட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

திரு. K. சரவணன், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண்.D54450) நிர்வாகம் 24.09.2014 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணை எண்.3595/சபி(ஒந)10/மாபோக/2013, மூலம் அளித்திருந்த தற்காலிக பணி நீக்க நாட்களை (26.02.2013–20.03.2013) அவரது கணக்கில் உள்ள விடுப்பாக கருத உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளதை ரத்து செய்து தற்காலிக பணிநீக்க நாட்களை அவரது விடுப்பில் சேர்க்க நிர்வாகத்திற்கு அறிவுறுத்துமாறும் அல்லது தகுந்த நிவாரணம் கிடைக்க வழிவகை செய்ய வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராகுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்துக் கழகம், (தமிழ்நாடு) லிமிடெட், மதுரை கிளை, மேலூர் கிளை, மதுரை

[அரசாணை (டி) எண். 447, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 ஜூன் 2024, ஆனி 6, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

No.II(2)/LWSD/584/2024.—நிர்வாகம் தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்து கழகம் (தமிழ்நாடு) லிமிடெட்., மதுரை கிளை, மேலூர் கிளை, மதுரை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு விரைவு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம், மதுரை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராகு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தொழிற்சங்கராகு பின்வரும் எழுவினாவுடன் மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராகுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV, 1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராகு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்

எழுவினா

திரு. N. மனோகரன், நடத்துநர் (பணி எண் CR 5494) என்பவருக்கு நிர்வாகம் உத்தரவு எண் 24103/டி.எல்.2/அ.வி.போக/2014, நாள் 04-11-2014-ன்படி ஊதிய உயர்வினை ஆறு மாதத்திற்கு அதன் திரண்ட பயன்களுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராகுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்

கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

குமார் ஜயந்த்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும் செய்தித் துறை

No. II(2)/TDI/585/2024.

[தமிழ் வளர்ச்சி-2025ஆம் ஆண்டு முதல் ஆண்டுதோறும் உலகத் தாய்மொழி நாளான 21-02-2025 ஆம் நாளன்று தலைமைச் செயலகம் உட்பட அனைத்து அரசு அலுவலகங்கள், மாவட்ட ஆட்சியர் அலுவலகங்கள், பள்ளி மற்றும் கல்லூரிகளில் உலகத் தாய்மொழி நாள் உறுதிமொழி ஏற்றல்-ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:-

[அரசாணை (நிலை) எண். 91, தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும் செய்தி (தவ1.1)த் துறை, 12 ஜூன் 2024, வைகாசி 30, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055]

படிக்கப்பட்டது:-

1. அரசாணை (நிலை) எண் 149, தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும் செய்தி (தவ1.1)த் துறை, நாள் 19-06-2013.

படிக்க:-

2. தமிழ் வளர்ச்சி இயக்குநர் அவர்களின் கடித ந.க. எண் 9297/தமிழ்2/2023, நாள் 18-03-2024.

ஆணை: எண் 91, தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும் செய்தி (தவ1.1)த் துறை, 12 ஜூன் 2024.

மேலே முதலாவதாக படிக்கப்பட்ட அரசாணையின்படி உலகின் மூத்த மொழியாகிய நம் தமிழ் மொழியை போற்றிடும் வகையில் உலகத் தாய்மொழி நாளான பிப்ரவரி 21 ஆம் நாளன்று தமிழ் மொழியின் சிறப்பை இளைய தலைமுறையினர் அறிந்து கொள்ளும் வகையில் மாநில அளவில் கருத்தரங்கம் நடத்திட ரூ.5,00,000/-ற்கு நிதி ஒப்பளிப்பு வழங்கி ஆணை வெளியிடப்பட்டு 2014-ஆம் ஆண்டு முதல் ஆண்டுதோறும் தமிழ் வளர்ச்சி துறையின் சார்பில் உலகத் தாய்மொழி நாள் கருத்தரங்கம் நடைபெற்று வருகிறது.

2. மேலே இரண்டாவதாகப் படிக்கப்பட்ட தமிழ் வளர்ச்சி இயக்குநரின் கடிதத்தின், யுனெஸ்கோ நிறுவனம் 1999 ஆம் ஆண்டு முதல் ஒவ்வொரு ஆண்டும் பிப்ரவரி 21 ஆம் நாளை உலக தாய்மொழி நாள் என அறிவித்தது. அதன் அடிப்படையில் 2014 ஆம் ஆண்டு முதல் உலகத் தாய்மொழி நாள் தமிழ்நாடு அரசின் சார்பில் தமிழ் வளர்ச்சித் துறையால் கொண்டாடப்பட்டு வருகிறது என தெரிவித்ததோடு, உலகத் தாய்மொழி நாள் சிறப்பினை அனைவரும் அறியும் வகையில் 21-02-2024 அன்று தமிழ்நாடு சட்டமன்ற பேரவையில் மாண்புமிகு பேரவை தலைவர் முன்னிலையில் மாண்புமிகு முதலமைச்சர், அமைச்சர்கள் மற்றும் சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் அனைவரும் உலகத் தாய்மொழி நாள் உறுதிமொழியினை எடுத்துக்கொண்டதாகவும் தெரிவித்துள்ளார்.

3. மேலும், எதிர்வரும் 2025 ஆம் ஆண்டு முதல் ஆண்டுதோறும் பிப்ரவரி 21 உலகத் தாய்மொழி நாளன்று அனைத்து அரசு அலுவலகங்கள் மாவட்ட ஆட்சியர் அலுவலகங்கள், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் இணைப்பில் காணும் உலகத் தாய்மொழி நாள் உறுதிமொழியினை எடுப்பதற்கு ஆவன செய்யுமாறு தமிழ் வளர்ச்சி இயக்குநர் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார்.

4. அரசின் கவனமான பரிசீலனைக்குப் பின்னர், எதிர்வரும் 2025 ஆம் ஆண்டு முதல் ஆண்டுதோறும் பிப்ரவரி 21 உலகத் தாய்மொழி நாளன்று அனைத்து அரசு அலுவலகங்கள், மாவட்ட ஆட்சியர் அலுவலகங்கள், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் இணைப்பில் உள்ள உலகத் தாய்மொழி நாள் உறுதிமொழியினை தவறாது எடுக்க வேண்டும் என அரசு ஆணையிடுகிறது.

5. இவ்வாறு அரசு அலுவலகங்களில் உறுதிமொழி எடுக்கப்படுவதை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களும், துறைத் தலைவர்களும் ஒவ்வொரு வருடமும் உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளவும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

உலகத் தாய்மொழி நாள்-உறுதிமொழி

எங்கும் தமிழ் எதிலும் தமிழ் எப்போதும் தமிழ் என்ற நடைமுறையைக் கொண்டுவரப் பாடுபடுவோம். தேமதுர தமிழோசை உலகெங்கும் ஒலிக்க எந்நாளும் உழைத்திடுவோம். அனைத்து ஆவணங்களிலும் தமிழிலேயே கையொப்பமிடுவோம். குழந்தைகளுக்கு தமிழ் மொழியில் பெயர் சூட்ட பரப்புரை செய்திடுவோம். இணையற்ற தமிழுடன் இணையத் தமிழையும் காத்து வளர்ப்போம் என்று உலகத் தாய்மொழி நாளான இன்று உளமாற உறுதி கூறுகிறேன்.

சிவ் தாஸ் மீனா,
தலைமைச் செயலாளர்.